

PORIADOK
ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE TUŠICKÁ NOVÁ VES



Starosta obce Tušická Nová Ves, v súlade s ustanovením § 13 odsek 4 písmeno d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o obecnom zriadení“) vydáva vnútorný predpis riadenia obce číslo 2/2023

PORIADOK ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV OBCE TUŠICKÁ NOVÁ VES

ČASŤ PRVÁ ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Predmet úpravy

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves (ďalej aj „*poriadok odmeňovania zamestnancov obce*“, „*Poriadok odmeňovania*“ v príslušnom gramatickom tvare) upravuje pravidlá a podmienky odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves (ďalej aj „*zamestnanec obce*“ v príslušnom gramatickom tvare) v súlade s ustanoveniami príslušných osobitných predpisov a je jedným zo základných personálnych vnútorných predpisov obce Tušická Nová Ves nadväzujúc na ustanovenia Pracovného poriadku zamestnancov obce Tušická Nová Ves a Organizačného poriadku obecného úradu obce Tušická Nová Ves.
- (2) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves sa nevzťahuje na:
 - a) odmeňovanie starostu obce; platové pomery a odmeňovanie starostu obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,¹
 - b) odmeňovanie hlavného kontrolóra obce; platové pomery a odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sú upravené ustanoveniami osobitného predpisu,²
 - c) odmeňovanie zástupcu starostu obce; zástupcovi starostu obce patrí mesačná odmena určená starostom obce v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,³
 - d) odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce; odmeňovanie poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce je upravené ustanoveniami osobitného predpisu⁴ a ustanoveniami Zásad odmeňovania poslancov a členov komisií obecného zastupiteľstva obce,
 - e) odmeňovanie zamestnancov organizácií a podnikov s právnou subjektivitou, zriadených, alebo založených obcou; výšku a zloženie platu štatutárneho zástupcu rozpočtovej, alebo príspevkovej organizácie schvaľuje starosta obce,⁵ mzdové prostriedky sú súčasťou rozpočtu rozpočtovej, alebo príspevkovej organizácie,

¹ zákon č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov

² § 18c zákona o obecnom zriadení

³ § 25 odsek 7 zákona o obecnom zriadení

⁴ § 25 odsek 8 zákona o obecnom zriadení

⁵ § 26 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



- f) zamestnancov obce zamestnaných na dobu určitú v rámci programov a projektov na podporu zamestnanosti, ktorých odmeňovanie je v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu,⁶
- g) zamestnancov obce zamestnaných v rámci dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,⁷ ktorých odmena je dohodnutá individuálne ako súčasť dohody, s výnimkou ustanovení Článku 12 Výplata platu, ktorý sa na uvedené subjekty vzťahuje primerane.

Článok 2

Základné ustanovenia pre odmeňovanie zamestnancov obce

- (1) Obec Tušická Nová Ves (ďalej aj „*obec*“ v príslušnom gramatickom tvare) ako zamestnávateľ odmeňuje⁸ pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnancov obce ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu k obci ako zamestnávateľovi pri výkone práce vo verejnom záujme.⁹
- (2) Obec v rámci organizačnej štruktúry obecného úradu obce nemá vytvorené pozície vedúcich zamestnancom obce.¹⁰
- (3) Obsahový význam pojmov „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania starosta obce. Používanie označenia „zamestnávateľ“, „štatutárny orgán zamestnávateľa“ a „starosta obce“ je v kontexte ustanovení tohto Poriadku odmeňovania primerane obsahovo rovnocenné.

Článok 3

Základná právna úprava pre odmeňovanie zamestnancov obce

Podmienky odmeňovania zamestnancov obce upravené v tomto Poriadku odmeňovania sú v súlade so základnou právnou úpravou, najmä:

- a) zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o obecnom zriadení*“),
- b) zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o výkone práce vo verejnom záujme*“),
- c) zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme*“),
- d) zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o finančnej kontrole*“),
- e) zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákoník práce*“),
- f) zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o ochrane osobných údajov*“),
- g) zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o slobodnom prístupe k informáciám*“),

⁶ § 118 a nasledujúce Zákonníka práce

⁷ § 223 a nasledujúce Zákonníka práce

⁸ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁹ § 2 odsek 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme

¹⁰ § 9 odseky 2, 3 Zákonníka práce



- h) zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*zákon o archívoch a registratúrach*“),
- i) nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*nariadenie o katalógoch pracovných činností*“),
- j) nariadenie vlády SR č. 220/2022 Z. z. ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej aj „*nariadenie o zvýšených stupniciach platových taríf*“),
- k) aktuálna kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú v súlade s ustanoveniami zákona o odmeňovaní práce vo verejnom záujme.

Článok 4

Zdroje odmeňovania zamestnancov obce

Objem finančných prostriedkov určených na odmeňovanie zamestnancov obce je súčasťou rozpočtu obce. Rozhodovanie o rozpočte obce je vyhradené obecnému zastupiteľstvu obce.

ČASŤ DRUHÁ

ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV OBCE

PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

Článok 5

Základné ustanovenia pre postup pri odmeňovaní zamestnancov obce

Starosta obce pri odmeňovaní zamestnancov obce pri výkone práce vo verejnom záujme postupuje v súlade s ustanoveniami osobitných predpisov¹¹ a vnútorných predpisov riadenia obce,¹² najmä v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania zaradí jednotlivé pracovné pozície (upravené ustanoveniami Organizačného poriadku obecného úradu obce) do platových tried¹³ v nadväznosti na ich základnú náplň práce a podľa charakteristík platových tried.¹⁴

Článok 6

Zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy

- (1) Starosta obce zaradí¹⁵ zamestnanca obce do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
- (2) Zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy musí byť v súlade s:¹⁶
 - a) charakteristikou platovej triedy,¹⁷

¹¹ najmä uvedených v Článku 3 tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce

¹² najmä Organizačný poriadok Obecného úradu obce, Pracovný poriadok zamestnancov obce

¹³ § 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁴ Prílohy 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁵ § 5 odsek 1 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁶ § 5 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



- b) katalógom pracovných činností, časť 16.¹⁸
- (3) Zamestnanca obce, ktorý má vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí starosta obce do niektorej z platových tried 2 až 11. Zamestnanca obce, ktorý má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zaradí starosta obce do niektorej z platových tried 1 až 4.¹⁹
 - (4) Pri zaradovaní zamestnanca obce do platovej triedy starosta obce neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu ustanovené pre ním vykonávanú najnáročnejšiu pracovnú činnosť.²⁰
 - (5) Starosta obce je osobou oprávnenou zaradiť zamestnanca obce aj do vyššej platovej triedy ako je zaradená jeho pracovná pozícia v Prílohe 1 tohto Poriadku odmeňovania, za súčasného dodržania ustanovení osobitného predpisu²¹ aj ustanovení tohto Poriadku odmeňovania.

Článok 7

Zaradenie zamestnanca obce do platového stupňa

- (1) Starosta obce zaradí²² zamestnanca obce do jedného zo 14 platových stupňov podľa dĺžky započítanej praxe.
- (2) Dĺžku započítanej praxe preukáže zamestnanec obce potvrdeniami o zamestnaní. Vo výnimočnom prípade môže starosta obce pri započítaní dĺžky praxe prihliadať na čestné prehlásenie zamestnanca obce. Za výnimočný prípad možno považovať, ak zamestnanec obce nevie dĺžku praxe preukázať potvrdeniami o zamestnaní z dôvodu ich straty a nemožnosti dohľadania u predchádzajúcich zamestnávateľov, alebo v informačných systémoch príslušných inštitúcií.

Článok 8

Funkčný plat zamestnanca obce

- (1) Funkčný plat²³ je súčet tarifného platu,²⁴ zvýšenia tarifného platu²⁵ a príplatkov,²⁶ v podmienkach obce ako zamestnávateľa najmä osobný príplatok.
- (2) Starosta obce môže zamestnancovi obce priznať namiesto funkčného platu osobný plat.²⁷
- (3) Starosta obce pri uzatvorení pracovnej zmluvy určí zamestnancovi obce zloženie a celkovú výšku funkčného platu aj výšku jednotlivých zložiek, ktoré funkčný plat zamestnanca obce tvoria. Oznámenie o zložení a výške funkčného platu je ako doložka neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zamestnanca obce.
- (4) Oznámenie o zložení a výške funkčného platu (ďalej aj „*platový dekrét*“ v príslušnom gramatickom tvare) obsahuje najmä:
 - a) zaradenie zamestnanca obce do platovej triedy,

¹⁷ Prílohy č. 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na § 3 odsek 1 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

¹⁸ nariadenie o katalógoch pracovných činností

¹⁹ § 5 odseky 3, 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁰ § 5 odsek 11 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²¹ najmä zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²² § 6 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²³ § 4 odsek 4 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁴ § 7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁵ § 7 odseky 6 - 9 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁶ § 4 odsek 1 písmená c) – j), l), u), v), x) zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

²⁷ § 7a zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



- b) určenie započítanej praxe a zaradenie zamestnanca obce od platového stupňa,
 - c) určenie tarifného platu podľa základnej platovej tarify,²⁸
 - d) určenie zvýšenia tarifného platu,
 - e) určenie príplatkov, ktoré bude obec ako zamestnávateľ zamestnancovi obce vyplácať,
 - f) dátum účinnosti platového dekrétu.
- (5) Starosta obce písomne, novým platovým dekrétom oznámi zamestnancovi obce každú úpravu funkčného platu.²⁹ pri zmene druhu práce, pri zmenách zaradenia zamestnanca obce do platovej triedy, platového stupňa aj pri zmenách v ustanoveniach osobitných predpisov.³⁰

Článok 9

Tarifný plat zamestnanca obce

- (1) Zamestnancovi obce patrí tarifný plat v sume³¹ platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je starostom obce zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf.³²
- (2) Zamestnancovi obce, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu podľa základnej stupnice platových taríf o 15 %.³³ Okruh týchto zamestnancov obce upravujú ustanovenia Pracovného poriadku zamestnancov obce.

Článok 10

Osobný príplatok

- (1) Zamestnancovi obce za ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností môže starosta obce priznať osobný príplatok.³⁴
- (2) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť, alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.³⁵
- (3) Osobný príplatok a jeho výšku priznáva, zvyšuje, znižuje a odoberá starosta obce na základe vlastného uváženia. Návrh na zníženie, alebo odobratie osobného príplatku starosta obce vopred prerokuje³⁶ so zástupcami zamestnancov.
- (4) Osobný príplatok môže starosta obce priznať zamestnancovi aj z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností po dobu trvania dôvodu, na základe ktorého mu osobný príplatok priznal. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností starosta obce zamestnancovi obce osobný príplatok odoberie alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.³⁷

²⁸ Podľa Prílohy 3, alebo Prílohy 4 nariadenia o zvýšených stupniciach platových taríf

²⁹ § 4 odsek 7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁰ najmä zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme, nariadení vlády o zvýšených stupniciach platových taríf

³¹ § 7 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³² § 28 odseky 1, 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme, Príloha 3 nariadenia o zvýšených stupniciach platových taríf

³³ § 7 odsek 8 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁴ § 10 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁵ § 10 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁶ § 10 odsek 5 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁷ § 10 odsek 2 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



Článok 11

Odmeny

- (1) Obec môže poskytovať zamestnancovi obce odmenu³⁸ najmä za:
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, 60 rokov veku až do výšky jeho funkčného platu, ak zamestnanec je zamestnancom obce najmenej 5 rokov,
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.
- (2) O odmene a jej výške rozhoduje starosta obce na základe vlastného uváženia.
- (3) Odmeny sa vyplácajú štvrt'ročne, polročne, alebo ročne.

Článok 12

Výplata platu

- (1) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu.³⁹
- (2) Plat je zamestnancovi obce vyplácaný bezhotovostne na jeho účet v peňažnom ústave. Výplata platu a odmeny môže byť výnimočne vyplatená v hotovosti z pokladne obce s písomným súhlasom starostu obce.
- (3) Splatnosť výplaty platu je v kalendárnom mesiaci nasledujúcom po mesiaci, za ktorý sa plat vypláca, vo výplatnom termíne obce určenom v ustanoveniach Pracovného poriadku zamestnancov obce, alebo v termíne individuálne dohodnutom v pracovnej zmluve. Deň výplaty platu je deň, kedy je plat pripísaný zamestnancovi obce na jeho účet v peňažnom ústave.
- (4) Ak výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, alebo voľna, plat je zamestnancovi obce zasielaný bezhotovostne tak, aby bol na jeho účet v peňažnom ústave pripísaný v posledný pracovný deň, ktorý predchádza týmto dňom.
- (5) Obec zabezpečí ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a iných peňažných náležitostiach zamestnanca.⁴⁰

Článok 13

Odstupné a odchodné

- (1) Pri skončení pracovného pomeru patrí zamestnancovi obce odstupné.⁴¹
- (2) Pri skončení pracovného pomeru za podmienok ustanovených ustanoveniami osobitného predpisu⁴² patrí zamestnancovi obce odchodné.

Článok 14

Platový spis zamestnanca obce

- (1) Platový spis zamestnanca obce je spisový obal, ktorý tvoria dokumenty a údaje súvisiace s odmeňovaním zamestnanca obce. Obec ako zamestnávateľ zakladá platový spis zamestnanca obce najneskôr v deň vzniku pracovného pomeru a odkladá ho do registratúrneho strediska obce pri jeho ukončení.

³⁸ § 20 zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

³⁹ § 130 a nasledujúce Zákonníka práce

⁴⁰ zákon o ochrane osobných údajov

⁴¹ § 76 Zákonníka práce v nadväznosti na § 13b zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁴² § 76a Zákonníka práce v nadväznosti na § 13b zákona o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



- (2) Do platového spisu zamestnanca obce ukladá obec ako zamestnávateľ dokumenty a údaje agendy odmeňovania, najmä:
 - a) oznámenie o zložení a výške funkčného platu
 - b) výpočet platu,
 - c) evidenciu dovolení,
 - d) evidenciu pracovného voľna s náhradou platu,
 - e) evidenciu zrážok z platu,
 - f) IBAN na zasielanie platu,
 - g) kópiu vystavených rôznych potvrdení na žiadosť zamestnancaa ďalšie dokumenty súvisiace s výkazníctvom v odmeňovaní zamestnanca obce.
- (3) Uzatvorený platový spis zamestnanca obce a dokumenty ktoré ho tvoria obec uchováva v registratúrnom stredisku obce po dobu v súlade s Registratúrnym plánom obecného úradu obce.

ČASŤ TRETIA

SPOLOČNÉ, PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 15

Spoločné ustanovenia

- (1) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves je záväzný pre všetkých zamestnancov obce Tušická Nová Ves, ak vybrané ustanovenia neustanovujú inak.
- (2) Starosta obce oboznámi všetkých zamestnancov obce s týmto Poriadkom odmeňovania najneskôr v deň jeho účinnosti, u nových zamestnancov obce najneskôr v deň ich nástupu do zamestnania.
- (3) Starosta obce priebežne oboznámi zamestnancov obce so všetkými zmenami tohto Poriadku odmeňovania.
- (4) Rozhodovanie o odmeňovaní zamestnancov obce je vyhradené starostovi obce. Pri rozhodovaní o odmeňovaní zamestnancov obce starosta obce dodržiava ustanovenia osobitných predpisov upravujúcich odmeňovanie zamestnancov obce a ustanovenia rozpočtu obce. Rozhodovanie obecného zastupiteľstva obce o rozpočte obce a o zmenách rozpočtu obce týmto nie je dotknuté.
- (5) Na účely informovania verejnosti obec bez súhlasu dotknutej osoby sprístupní⁴³ plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon pracovnej činnosti vedúcich zamestnancov obce⁴⁴ vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.⁴⁵ Právo na ochranu osobných údajov zamestnancov obce a povinnosti obce pri ochrane osobných údajov⁴⁶ zamestnancov obce týmto nie sú dotknuté.

⁴³ § 9 odsek 3 zákona o slobodnom prístupe k informáciám v nadväznosti na § 78 odsek 2 zákona o ochrane osobných údajov

⁴⁴ § 9 odsek 3 Zákonníka práce

⁴⁵ § 9 odsek 3 zákona o slobodnom prístupe k informáciám v nadväznosti na článok 2 odsek 1 písmeno zp) ústavného zákona č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení neskorších predpisov

⁴⁶ najmä zákon o ochrane osobných údajov



- (6) Obec informuje⁴⁷ každého zamestnanca obce o rozsahu a spôsobe spracúvania jeho osobných údajov, ktoré obec získala, alebo môže získať od zamestnanca obce v súvislosti s jeho pracovnou činnosťou a odmeňovaním. Záznam o poskytnutí informácie o spracúvaní osobných údajov zamestnanca obce je súčasťou jeho osobného spisu.
- (7) Ustanovenia Zásad hospodárenia s finančnými prostriedkami obce nie sú ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania dotknuté.
- (8) Obligatornosť základnej finančnej kontroly⁴⁸ nie je ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania dotknutá.
- (9) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves je k dispozícii všetkým zamestnancom obce v elektronickej forme na elektronickom úložisku obce a v tlačenej forme u starostu obce.
- (10) Pokiaľ nie sú ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania podrobnejšie upravené niektoré inštitúty alebo vzťahy súvisiace s odmeňovaním, zodpovedné subjekty postupujú v súlade s ustanoveniami príslušných osobitných predpisov.

Článok 16

Prechodné ustanovenia

- (1) Zaradenie zamestnancov obce do platových tried a platových stupňov starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁴⁹ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania najneskôr do tridsať dní odo dňa jeho účinnosti.
- (2) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu starosta obce upraví a dá do súladu s ustanoveniami osobitného predpisu⁵⁰ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania najneskôr do tridsať dní odo dňa jeho účinnosti.
- (3) Platové dekréty zamestnancov obce, vrátane zloženia funkčného platu, ktoré sú v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu⁵¹ aj s ustanoveniami tohto Poriadku odmeňovania ostávajú nezmenené a v platnosti.

Článok 17

Záverečné ustanovenia

- (1) Vydávať, meniť a dopĺňať Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves je vyhradené starostovi obce Tušická Nová Ves.
- (2) Nadobudnutím účinnosti tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves stráca účinnosť Poriadok odmeňovania zamestnancov obce účinný od __. __. 2009.
- (3) Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Tušická Nová Ves nadobúda účinnosť dňa 1. 1. 2023.

Rastislav Jakubec
starosta obce

⁴⁷ § 19 zákona o ochrane osobných údajov

⁴⁸ § 7 zákona o finančnej kontrole

⁴⁹ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵⁰ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme

⁵¹ zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme



Počet príloh: 1

ZOZNAM PRÍLOH

Číslo prílohy	NÁZOV PRÍLOHY	Počet strán
1.	Zaradenie pracovných pozícií zamestnancov obce do platových tried	1

Príloha 1 vnútorného predpisu riadenia obce č. 2/2023

ZARADENIE PRACOVNÝCH POZÍCIÍ ZAMESTNANCOV OBCE DO PLATOVÝCH TRIED

PRACOVNÁ POZÍCIA	PLATOVÁ TRIEDA
administratívny referent	4
ekonóm	7
údržbár	2
upratovačka, domovníčka KD a DN	2